

**Przy obliczaniu odprawy pośmiertnej należy stosować zasady obowiązujące przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Oznacza to, że składniki stałe należy wliczać z miesiąca nabycia prawa do odprawy, a zmienne - z 3 miesięcy poprzedzających ten miesiąc.**

#### **PRZYKŁAD 1**

*Pracownik zmarł 27 września 2014 r. i tego dnia wygasł stosunek pracy. Jego firmowy staż pracy wynosił 11 lat. Rodzinie przysługuje więc odprawa w wysokości jego 3-miesięcznego wynagrodzenia. Pracownik otrzymywał stałą pensję zasadniczą 3500 zł, dodatek stażowy 300 zł i premię miesięczną wahającą się w granicach od 20% do 40% podstawowego uposażenia. Od czerwca do sierpnia 2008 r. (3 miesiące poprzedzające miesiąc wygaśnięcia umowy o pracę) premie wynosiły odpowiednio:*

- w czerwcu - 25% wynagrodzenia, czyli 875 zł,*
- w lipcu - 35% wynagrodzenia, czyli 1225 zł,*
- w sierpniu - 20% wynagrodzenia, czyli 700 zł.*

*Średnia premia za okres 3 miesięcy wynosi 933,33 zł:*

$$875 \text{ zł} + 1225 \text{ zł} + 700 \text{ zł} = 2800 \text{ zł},$$

$$2800 \text{ zł} : 3 = 933,33 \text{ zł}.$$

*Suma stałego wynagrodzenia, dodatku stażowego oraz premii to kwota 4733,33 zł:*

$$3500 \text{ zł} + 933,33 \text{ zł} + 300 \text{ zł} = 4733,33 \text{ zł}.$$

*Wysokość odprawy wynosi:*

$$4733,33 \text{ zł} \times 3 = 14\,199,99 \text{ zł}.$$

*Osobą uprawnioną do odprawy pośmiertnej jest tylko żona zmarłego, która otrzyma połowę wyliczonej kwoty odprawy, tj. 7099,10 zł:*

$$14\,199,99 \text{ zł} : 2 = 7099,10 \text{ zł}.$$

## PRZYKŁAD 2

Śmierć pracownika nastąpiła 3 września 2008 r., stosunek pracy uległ więc wygaśnięciu. W obecnej firmie pracował 5 lat. Rodzinie przysługuje odprawa w wysokości 1-miesięcznej pensji. Pracownik był wynagradzany stawką godzinową, która wynosiła 15 zł. Oprócz tego dostawał stały dodatek za warunki pracy w wysokości 120 zł i premie kwartalne. W okresie od czerwca do sierpnia 2008 r. (3 miesiące poprzedzające miesiąc wygaśnięcia umowy o pracę), pracownik zarobił:

- w czerwcu - 168 godz.  $\times$  15 zł = 2520 zł,

- w lipcu - 184 godz.  $\times$  15 zł = 2760 zł,

- w sierpniu - 160 godz.  $\times$  15 zł = 2400 zł.

Należy wyliczyć średnią kwotę wynagrodzenia za 3 miesiące poprzedzające miesiąc śmierci pracownika:

$$2520 \text{ zł} + 2760 \text{ zł} + 2400 \text{ zł} = 7680 \text{ zł},$$
$$7680 \text{ zł} : 3 = 2560 \text{ zł}.$$

Do wyliczenia wysokości odprawy bierzemy pod uwagę także premie kwartalne, które były wypłacane w okresie ostatnich 12 miesięcy przypadających przed miesiącem uzyskania prawa do odprawy (od września 2007 r. do sierpnia 2008 r.):

- we wrześniu 2007 r. - 570 zł,

- w grudniu 2007 r. - 820 zł,

- w marcu 2008 r. - 1040 zł,

- w czerwcu 2008 r. - 700 zł.

Średnia premia z tego okresu wynosi 260,83 zł:

$$570 \text{ zł} + 820 \text{ zł} + 1040 \text{ zł} + 700 \text{ zł} = 3130 \text{ zł},$$
$$3130 \text{ zł} : 12 = 260,83 \text{ zł}.$$

Po zsumowaniu wszystkich składników wynagrodzenia wliczanych do podstawy odprawy otrzymujemy 2940,83 zł:

$$2560 \text{ zł} + 120 \text{ zł} + 260,83 \text{ zł} = 2940,83 \text{ zł}.$$

Wysokość odprawy wynosi 2940,83 zł (tj. wysokość 1-miesięcznego wynagrodzenia).

Osobami uprawnionymi do odprawy pośmiertnej są żona zmarłego oraz dwoje jego dzieci. Kwotę odprawy należy więc podzielić na 3 osoby i każda z nich dostanie po 980,28 zł. Pieniądze należne małoletnim dzieciom powinien odebrać opiekun prawny, a więc rodzic.